



«ПРАКТИЧЕСКАЯ ШКОЛА МЕНЕДЖЕРА ПО ПЕРСОНАЛУ»

с 20 февраля по 21 мая 2016г.

*Информация
для выпускников профиля
«Управление персоналом»*

Уважаемые выпускники!

Вы получили неоценимые теоретические знания, которые являются основой профессиональной деятельности.

Для трудоустройства по специальности необходим опыт.

Практическое осмысление теоретических знаний вы можете получить на школе менеджера по персоналу.

Преимущества программы:

- Системный подход к реализации направлений кадровой политики
- Технология разработки документов, регламентирующих деятельность отдела по работе с персоналом
- Пути решения типичных ошибок менеджера по персоналу
- Преподаватели курса – практики, имеющие успешный опыт в должности HR руководителей



Результаты:

- Практические навыки по реализации направлений кадровой политики
- Пакет документов, регламентирующих деятельность отдела по работе с персоналом в электронном виде
- Инновационные технологии в работе с персоналом
- Удостоверение государственного образца г. Москва
- Профессиональная уверенность при трудоустройстве по специальности

Программа

- 20 февраля** - Практикум по формированию кадровой политики, разработке документов.
11-12 марта - Практикум по реализации процесса подбора, отбора и адаптации персонала.
25-26 марта - Практикум по мотивации персонала. Инновационные системы оплаты труда.
08-09 апреля - Практикум по реализации процесса обучения и развития персонала.
22-23 апреля - Практикум по реализации процесса оценки персонала.
13-14 мая - Практикум по реализации процесса формирования кадрового резерва. Экономика в УП.
20-21 мая - Практикум по кадровому делопроизводству. Работа в программе 1С «Зарплата и УП»

Объём учебной программы - 96 часов.

Форма обучения - очная, занятия 2 раза в месяц по 16 часов.

Виды обучения - практические занятия, решение кейсов, видеотренинг.

Преподаватели:

Сидорчева Елена Николаевна - директор по персоналу ООО «Персонал технологии», консультант по вопросам управления персоналом.

Гончарова Нина Петровна - главный специалист организационно- кадровой и правовой работы Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.

Стоимость обучения - 9700 рублей, для выпускников УрСЭИ. Возможна оплата в рассрочку ежемесячно.

По окончании обучения выдаётся документ установленного образца (Удостоверение г. Москва).

Для записи на обучение и получения дополнительной информации обращайтесь по телефонам: (351) 260 11 95

Учебный план
По программе «Практическая школа менеджера по персоналу»

Цель: Формирование практических навыков у выпускников, подготовка к самостоятельной работе по направлению «Менеджер по персоналу».

Категория слушателей: Выпускники УрСЭИ профиля «Управление персоналом организации»

№п/п	Наименование дисциплины	Всего часов	Лекции	Практические занятия	ФИО преподавателя
1	Менеджмент персонала. Кадровая политика и её основные направления.	8	2	6	Сидорчева Е.Н.
2	Системный подход к процессу подбора, отбора и адаптации персонала.	16	4	12	Сидорчева Е.Н.
3	Мотивация персонала. Инновационные системы оплаты труда	16	4	12	Сидорчева Е.Н.
4	Системный подход к процессу обучения и развития персонала.	16	4	12	Сидорчева Е.Н.
5	Системный подход к процессу оценки персонала. Комплексная система оценки персонала организации.	16	4	12	Сидорчева Е.Н.
6	Формирование кадрового резерва организации. Экономика в области управления персоналом.	16	4	12	Сидорчева Е.Н.
7	Трудовое законодательство. Кадровое делопроизводство.	16	8	8	Гончарова Н.П.
	ИТОГО	96	30	66	